

## Kodeks postępowania dostawcy

- 1. Etyka w biznesie**
- 2. Zdrowie, bezpieczeństwo i higiena pracy**
- 3. Środowisko**
- 4. Warunki pracy i zatrudnienia**

### 1. Etyka w biznesie

Wszyscy nasi dostawcy są zobowiązani do prowadzenia działalności zgodnie z najwyższymi standardami etycznego postępowania i powinni:

- unikać udziału we wszelkiego rodzaju korupcji, wymuszeniach lub przekupstwie oraz stosować przepisy, dyrektywy i przepisy antykorupcyjne w kraju, w którym prowadzą działalność
- przestrzegać przepisów antymonopolowych i innych przepisów o ochronie konkurencji oraz ujawniać Neoprofil Sp. J. wszelkie potencjalne lub rzeczywiste konflikty interesów.
- Przestrzegać krajowych i międzynarodowych przepisów kontroli handlu zagranicznego dotyczących transakcji biznesowych z krajami, firmami i osobami (sankcje) oraz transferu towarów i usług, oprogramowania lub technologii między krajami (kontrolę eksportu).
- Przestrzegać przepisów dotyczących ochrony danych osobowych i wymogów umownych dotyczących poufności i bezpieczeństwo informacji.

### 2. Zdrowie, bezpieczeństwo i higiena pracy

Wszyscy nasi dostawcy są zobowiązani do zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy we wszystkich procesach i powinni:

- przestrzegać wszystkich odpowiednich przepisów BHP, praw i wymagań klientów
- postępować zgodnie z wewnętrznymi systemami zarządzania bezpieczeństwem w celu identyfikacji, pomiaru i monitorowania ryzyka i działać w celu zminimalizowania zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa
- chronić swoich pracowników poprzez zapewnienie środków ochrony indywidualnej, odpowiednich szkoleń w zakresie systemów bezpieczeństwa i higieny pracy
- zgłaszać niebezpieczne praktyki i podejmować inicjatywy bezpieczeństwa w celu ochrony ludzi i mienia

### 3. Środowisko

Wszyscy nasi dostawcy są zobowiązani do uwzględnienia aspektów środowiskowych w swoich działaniach i dążenia do ciągłych ulepszeń w celu zminimalizowania wpływu na środowisko i powinien:

- przestrzegać wszystkich odpowiednich lokalnych i krajowych przepisów dotyczących ochrony środowiska oraz międzynarodowych norm, uzyskać wszelkie niezbędne pozwolenia środowiskowe, zgody i rejestracje
- opracować i wdrożyć skuteczne systemy zarządzania środowiskowego, które wspierają identyfikację ryzyka, mierzenie i monitorowanie wyników w celu zminimalizowania negatywnego wpływu na środowisko
- współpracować z dostawcami i partnerami biznesowymi w celu opracowania technologii i procesów przyjaznych dla środowiska

### 4. Warunki pracy i zatrudnienia

Wszyscy nasi dostawcy są zobowiązani do tworzenia i utrzymywania warunków pracy i praktyk, w których pracownicy są traktowani z godnością i szacunkiem. Dostawcy powinni wdrażać i szanować uznane na szczeblu międzynarodowym prawa pracownicze i prawa człowieka oraz powinni:

- szanować wszystkie prawa, regulacje i międzynarodowe standardy związane z warunkami pracy i ochroną praw człowieka
- zapewniać równe traktowanie i powstrzymać się od jakiegokolwiek formy dyskryminacji
- zapewnić miejsce pracy wolne od nękania i nadużyć, molestowania seksualnego i fizycznego lub psychicznego znęcania się
- opracować, wdrożyć i przestrzegać wewnętrznego Kodeksu Etyki
- nie używać ani nie czerpać korzyści z jakiegokolwiek przymusowej pracy
- podjąć dodatkowe środki ostrożności w celu poszanowania praw i dobra pracowników pochodzących z mniejszości i migrantów
- szanować prawa swoich pracowników do swobodnego zrzeszania się, wstępowania do związków zawodowych i/lub rad pracowniczych
- przestrzegać odpowiednich wymogów dotyczących czasu pracy, w tym godzin nadliczbowych i przerw zgodnie z prawem krajowym, odpowiednimi układami zbiorowymi i standardami międzynarodowymi
- przestrzegać krajowych przepisów i międzynarodowych standardów dotyczących płatnych zwolnień chorobowych płatny urlop wypoczynkowy i płatny urlop rodzicielski
- zapewnić bezpieczne gromadzenie i przetwarzanie danych osobowych pracowników zgodnie z prawem krajowym i międzynarodowym

## Supplier code of conduct

- 1. Business ethics**
- 2. Health and safety**
- 3. Environment**
- 4. Working conditions and employment practices**

### 1. Business ethics

All our suppliers are required to conduct business in accordance with the highest standards of ethical behaviour and should:

- avoid participation in any kind of corruption, extortion or bribery and apply anti-corruption and anti-bribery laws, directives and regulations in their country of operation
- comply with anti-trust and other competition laws and disclose any potential or actual conflict of interest to Neoprofil Sp. J.
- Comply with national and international foreign trade control laws pertaining to business transactions with countries, companies and persons (sanctions), and the transfer of goods and services, software or technology between countries (export controls).
- Comply with data privacy laws and contractual requirements on confidentiality and information security.

### 2. Health and safety

All our suppliers are required to provide a safe, secure and healthy working environment in all processes and should:

- comply with all relevant Health and Safety regulations, laws and customer requirements
- follow internal safety management systems in order to identify risks, measure and monitor performance and act to minimise health and safety risks in their operations
- protect their workforce by providing personal protective equipment, relevant training on health and safety systems;
- report unsafe practices undertake safety initiatives to protect people and assets

### 3. Environment

All our suppliers are required to integrate environmental considerations in their operations and strive for continuous improvements to minimise any impacts on the environment and should:

- comply with all relevant local and national environmental laws and international standards, obtain and maintain all the necessary environmental permits, approvals and registrations;
- develop and implement effective environmental management systems that support identifying risks, measuring and monitoring performance to minimise negative environmental impact
- work with suppliers and business partners to develop environmentally friendly technologies and processes

### 4. Working conditions and employment practices

All our suppliers are required to create and sustain a working environment and practises where workers are treated with dignity and respect. Suppliers should implement and respect internationally recognised labour and human rights and should:

- respect all laws, regulations and international standards related to labour practices and protection of human rights;
- ensure equal treatment and refrain from discrimination of any form
- commit to a workplace free of harassment and abuse, sexual harassment or physical or mental abuse, nor execute
- develop, implement and respect internal Code of Ethics
- not use or benefit from any kind of forced or involuntary
- take extra precautions to respect the rights and wellbeing of migrant workers
- respect the rights of their employees to associate freely, join or not join trade unions and/ or workers' councils
- comply with appropriate working hour requirements including overtime, breaks, and rest periods – in correspondence with national law, relevant collective agreements and international standards
- follow national laws and international standards for paid sick leave, paid annual leave and paid parental leave;
- ensure collection and processing of employees' personal data in compliance with national and international laws