

01.01.2024  
Bielsko-Biała

## Polityka praw człowieka dla NEOPROFIL Sp.J

### 1. Cel i zobowiązanie

Neoprofil Sp.J. jest zobowiązany do przestrzegania podstawowych praw i godności wszystkich osób w naszych działaniach. Szanujemy i wspieramy prawa człowieka, zgodnie z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka ONZ, i dążymy do stworzenia sprawiedliwego, pełnego szacunku i inkluzywnego środowiska pracy i biznesu.

### 2. Podstawowe zasady

Zobowiązujemy się do:

- Traktowania wszystkich osób sprawiedliwie, równo i z szacunkiem, niezależnie od ich pochodzenia, płci, przynależności etnicznej, religii, niepełnosprawności, orientacji seksualnej lub jakiegokolwiek innego statusu.
- Nie będziemy tolerować żadnej formy dyskryminacji ani nękania, w tym ze względu na rasę, płeć, wiek, religię, narodowość lub jakąkolwiek inną cechę.
- Zapewnienie miejsca pracy wolnego od przemocy, zastraszania lub jakiegokolwiek formy niebezpiecznych warunków.
- zapewnienie uczciwego wynagrodzenia wszystkim pracownikom i przestrzeganie lokalnych przepisów prawa pracy, w tym godzin pracy, nadgodzin i świadczeń.
- Wolność zrzeszania się i prawa do przystępowania do związków zawodowych lub stowarzyszeń według własnego wyboru i uczestniczenia w negocjacjach zbiorowych, w stosownych przypadkach.

### 3. Prawa pracownicze

Wspieramy prawa wszystkich pracowników poprzez zapewnienie równych szans zatrudnienia dla wszystkich osób, rozsądnych udogodnień dla osób niepełnosprawnych.

### 4. Przestrzeganie przepisów i wewnętrznych procedur

Przestrzegamy wszystkich stosownych krajowych i międzynarodowych przepisów dotyczących praw człowieka. Jeśli pracownicy lub inne zainteresowane strony uważają, że doszło do naruszenia niniejszej polityki, zachęcamy ich do zgłaszania obaw kierownictwu, a my zapewnimy, że wszystkie obawy zostaną zbadane uczciwie i dokładnie.

Będziemy okresowo przeglądać i aktualizować niniejszą politykę, aby odzwierciedlała najlepsze praktyki i zapewniała, że nadal szanujemy i promujemy prawa człowieka w ramach działalności naszej firmy.

## Human Rights Policy for NEOPROFIL Sp.J

### 1. Purpose and Commitment

Neoprofil Sp.J. is committed to respecting the fundamental rights and dignity of all persons in our activities. We respect and support human rights, as set out in the UN Universal Declaration of Human Rights, and strive to create a fair, respectful and inclusive work and business environment.

### 2. Basic Principles

We commit to

- Treating all persons fairly, equally and with respect, regardless of their origin, gender, ethnicity, religion, disability, sexual orientation or any other status.
- We will not tolerate any form of discrimination or harassment, including on the basis of race, gender, age, religion, nationality or any other characteristic.
- Providing a workplace free from violence, intimidation or any form of unsafe conditions.
- Providing fair compensation to all employees and compliance with local labor laws, including working hours, overtime and benefits.
- Freedom of association and the right to join a trade union or association of one's own choosing and to engage in collective bargaining, where appropriate.

### 3. Employee Rights

We support the rights of all employees by providing equal employment opportunities for all, reasonable accommodations for people with disabilities.

### 4. Compliance with Laws and Internal Procedures

We comply with all applicable national and international human rights laws. If employees or other interested parties believe that there has been a violation of this policy, they are encouraged to raise concerns with management and we will ensure that all concerns are investigated fairly and thoroughly.

We will periodically review and update this policy to reflect best practices and ensure that we continue to respect and promote human rights throughout our business operations.