

## Załącznik nr 5 do Regulaminu pracy

### NEOPROFIL Sp. J.

Rafał Herzyk, Adam Prokop  
ul. Gen. M. Borty - Spiechowicza 68, 43-300 Bielsko-Biała  
o/Tarnów 55b, 57-200 Zabkowice Śląskie  
tel. 74 81 66 650, fax 74 661 49 57  
NIP PL 9372555153 REGON 240852533

### Kodeks etyczny

#### I. Prawa człowieka

##### 1) Przestrzeganie prawa

Neoprofil Spółka Jawna przestrzega prawa oraz stosuje obowiązujące przepisy . Wszelkie naruszenia dotyczące łamania praw człowieka będą surowo karane.

##### 2) Zakaz dyskryminacji

Pracownicy Neoprofil Spółka Jawna wybierani są na podstawie swoich umiejętności i kwalifikacji i mają równe prawa z tytułu jednakowego wypełniania takich samych obowiązków. W zakładzie pracy obowiązuje poszanowanie bez względu na:

- pochodzenie etniczne
- kolor skóry
- płeć
- narodowość
- religię
- orientację seksualną
- poglądy polityczne
- niepełnosprawność
- wiek
- przynależność związkową

##### 3) Zakaz pracy nieletnich

Zgodnie z ustawą - Kodeks Pracy Art 190 § 2 zabrania się zatrudniać osoby które nie ukończyły 15 lat. W związku z powyższym zakład pracy przestrzega bardzo rygorystycznie przepisów Kodeksu Pracy.

##### 4) Poufność danych osobowych

Dostęp do danych osobowych ma tylko upoważniony personel. Dane osobowe wykorzystywane są jedynie w celu zapewniania świadczeń pracowniczych. Każdy pracownik zobligowany jest do przestrzegania wszelkich przepisów i regulacji związanych z ochroną, wykorzystywaniem oraz poufnością danych osobowych. Zabronione jest ujawnianie informacji osobistych stronom trzecim, z wyłączeniem sytuacji wyjątkowych ( przewidzianych w obowiązujących przepisach i regulacjach krajowych lub wewnętrznych).

#### II. Działania antykorupcyjne

##### 1) Zakaz korupcji

Zakład pracy oczekuje przestrzegania najwyższych standardów etycznych od każdego z pracowników. Każda z prób korupcji, wymuszeń oraz innych środków niewłaściwego pozyskiwania przewagi spotka się z surowymi sankcjami. Żadne z form korupcji nie są tolerowane w zakładzie pracy i podejmowane są wszelkie, konieczne i stosowne działania pozwalające jej przeciwdziałać.

## **2) Uczciwa konkurencja**

Zabrania się jakichkolwiek pisemnych czy ustnych porozumień, umów, planów czy uzgodnień pomiędzy konkurentami, które poruszają kwestie ceny, obszaru, udziału w rynku lub klientów.

## **III. Środowisko**

Neoprofil Spółka Jawna przestrzega przepisów prawnych w zakresie ochrony środowiska naturalnego. Zakład pracy świadomie ogranicza wpływ swojej działalności na środowisko naturalne, minimalizując zużycie zasobów naturalnych oraz wytwarzanie odpadów powstających w wyniku bieżącej działalności. Podczas wykonywania codziennych czynności pracownicy powinni pamiętać o wspólnej odpowiedzialności za ochronę środowiska. Ich działania powinny dotyczyć w szczególności redukcji ilości odpadów, oszczędzania zasobów naturalnych, redukcji zużycia energii oraz emisji CO<sub>2</sub>, bezpiecznego stosowania chemikaliów oraz recyklingu materiałów, na każdym etapie procesu produkcyjnego.

## **NEOPROFIL Sp. J.**

Rafał Herzyk, Adam Prokop  
ul. Gen. M. Borty - Spiechowicza 68, 43-300 Bielsko-Biala  
o/Tamów 55b, 57-200 Zabkowiec Śląskie  
tel. 74 81 66 650, fax 74 661 49 57  
NIP PL 9372555153 REGON 240852533